



Република Србија  
**КАНЦЕЛАРИЈА ЗА ИНФОРМАЦИОНЕ  
ТЕХНОЛОГИЈЕ И ЕЛЕКТРОНСКУ УПРАВУ**

Број: 002893900 2026 10258 005 003 110 023

Датум: 12.06.2026. године

Београд

На основу члана 3. став 2, члана 57, члана 58. став 1. и члана 64. став 1. и 2. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 – одлука УС, 19/25, 109/26 и 9/26), а у вези са чланом 8. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник Републике Србије” број 2/19, 67/21 и 19/26), по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места за контролу и планирање техничког одржавања, у звању самостални саветник, Сектор за подршку и набавке, Одељење за подршку и одржавања, у Канцеларији за информационе технологије и електронску управу, директор доноси

### РЕШЕЊЕ

1. **Срђан Марковић,**  
прима се у радни однос на неодређено време на радно место за контролу и планирање техничког одржавања, у звању самостални саветник, Сектор за подршку и набавке, Одељење за подршку и одржавања, 1 извршилац, у Канцеларији за информационе технологије и електронску управу, које је систематизовано под редним бројем 51. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Канцеларији за информационе технологије и електронску управу, уз пробни рад од шест месеци.
2. Именовани је дужан да ступи на рад у року од 8 (осам) дана од дана коначности овог решења, изузев ако се из оправданих разлога не продужи рок за ступање на рад.
3. Именовани је дужан да положи државни стручни испит у року од шест месеци од дана заснивања радног односа.
4. Коефицијент за обрачун и исплату плате именованог утврдиће се посебним решењем по ступању именованог на рад.

### ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Решењем директора Канцеларије за информационе технологије и електронску управу број: 001499230 2026 10258 005 003 100 001 од 23.03.2026. године, о попуњавању извршилачког радног места за контролу и планирање техничког одржавања, у звању самостални саветник, Сектор за подршку и набавке, Одељење за подршку и одржавања, 1 извршилац, на основу члана 8. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места у Канцеларији за информационе технологије и електронску управу.

Сагласно томе, на основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, решењем директора број: 001499230 2026 10258 005 003 100 001 04 001 од 31.03.2026. године именована је

Конкурсна комисија за спровођење конкурса за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Јавни конкурс је објављен дана 08.04.2026. године на веб страници Канцеларије за информационе технологије и електронску управу, веб страници Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, веб страници и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање — листу „Послови”, за попуњавање извршилачког радног места **радно место за контролу и планирање техничког одржавања, у звању самостални саветник, Сектор за подршку и набавке, Одељење за подршку и одржавање, 1 извршилац**. Рок за подношење пријава на конкурс истекао је дана 23.04.2026 године.

Услови за запослење одређени су према члану 45. став 1. Закона о државним службеницима и према Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Канцеларији за информационе технологије и електронску управу, број: 000773920 2026 10258 005 003 113 012 од 26.02.2026. године (на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-2555/2026 од 19.03.2026. године).

Конкурсна комисија је констатовала да је дана 30.04.2026. године прегледано 7 (седам) припелих пријава и саставила списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и са којима се спроводи изборни поступак, те да су на списак увршене пријаве:

1. 52J0804262ИН01,
2. 52J0804261ИН06 и
3. 52J0804261ИН10.

Конкурсна комисија је констатовала да је прва фаза изборног поступка – провера општих функционалних компетенција обављена 18.05.2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима у Палати Србија, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2 (источно крило) почев од 9:00 часова. Конкурсна комисија је констатовала да су кандидати, сагласно члану 24. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима благовремено обавештени о почетку изборног поступка, који је заказан за 18.05.2026. године. Пред почетак провере општих функционалних компетенција кандидати су упознати са начином и редоследом провере општих функционалних компетенција и временом предвиђеним за проверу.

Конкурсна комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција од 18.05.2026. године, констатовала да је тестирању ради провере општих функционалних компетенција приступио један кандидат:

1. 52J0804262ИН01.

Кандидатима са шифрама 52J0804261ИН06 и 52J0804261ИН10 су признати резултати са последњег тестирања општих функционалних компетенција.

На основу наведеног Конкурсна комисија је утврдила да су четири кандидата испунила мерила прописана за опште функционалне компетенције и иду у следећу фазу изборног поступка – проверу посебних функционалних компетенција и то:

1. 52J0804262ИН01 -укупно остварен број бодова – 8 бодова,
2. 52J0804261ИН06 - укупно остварен број бодова - 9 бодова и
3. 52J0804261ИН10 - укупно остварен број бодова - 7 бодова.

Комисија је констатовала да су провери посебних функционалних компетенција, за наведено радно место, дана 18.05.2026. године, приступили следећи кандидати са шифрама пријаве:

- 52J0804262ИН01,
- 52J0804261ИН06 и

- 52J0804261ИН10.

Комисија је пре почетка провере са кандидатима саставила задатак за проверу сваке од посебних функционалних компетенција за наведено радно место.

Задатак су кандидати решавали писменом провером у облику симулације, којим су кандидатима провераване следеће посебне функционалне компетенције:

- Посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података) - провераваће се путем симулације (писано).
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место - планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о електронској управи) - провераваће се путем симулације (писано).
- Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о заштити података о личности) - провераваће се путем симулације (писано).

Укупан резултат који су кандидати остварили на провери посебних функционалних компетенција је:

Кандидат под шифром 52J0804262ИН01 – укупан број остварених бодова 18,66 бодова.

Кандидат под шифром 52J0804261ИН06 – укупан број остварених бодова 18,66 бодова.

Кандидат под шифром 52J0804261ИН10 – укупан број остварених бодова 19,99 бодова.

Комисија је констатовала да су услов за следећу фазу изборног поступка, тј. проверу понашајних компетенција, испунили кандидати под шифрама: 52J0804262ИН01, 52J0804261ИН06 и 52J0804261ИН10.

Провера понашајних компетенција са кандидатом под шифром 52J0804262ИН01 обављена је 28.05.2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима у Палати Србија, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2 (источно крило) почев од 08.00 часова. Кандидатима под шифрама 52J0804261ИН06 и 52J0804261ИН10 преузете су оцене из базе Службе за управљање кадровима.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја о резултатима провере понашајних компетенција Службе за управљање кадровима од 28.05.2026. године, констатовала да су кандидати који су испунили мерила прописана за понашајне компетенције, постигли следећи број бодова:

Кандидат под шифром 52J0804262ИН01, укупно остварен број бодова 17,

Кандидат под шифром 52J0804261ИН06, укупно остварен број бодова 17,

Кандидат под шифром 52J0804261ИН10, укупно остварен број бодова 16.

Конкурсна комисија је констатовала да су до 01.06.2026. године кандидати под шифрама 52J0804262ИН01, 52J0804261ИН06 и 52J0804261ИН10 доставили све потребне доказе који су тражени текстом огласа.

Комисија је са кандидатима који су ушли у даљу изборну процедуру обавила онлајн интервју дана 12.06.2026. године у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

У вредновању одговора кандидата на питања која су им постављена:

- Кандидат под шифром 52J0804262ИН01 постигао је 6 бодова – Веома високо изражена мотивација
- Кандидат под шифром 52J0804261ИН06 постигао је 4 бода – Умерено изражена мотивација и
- Кандидат под шифром 52J0804261ИН10 постигао је 4 бода – Умерено изражена мотивација.



кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок (члан 58. став 1); да ако изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматра се да решење о пријему у радни однос односно о премештају није донесено, а руководилац може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом (члан 58. став 2); да изабрани кандидат стиче права и дужности из радног односа у државном органу у који је примљен или премештен од дана ступања на рад (члан 58. став 3); да се на интернет презентацији органа државне управе који је огласио конкурс и Службе за управљање кадровима објављују листа кандидата под шифром њихове пријаве и име и презиме кандидата који је изабран у конкурсном поступку (члан 57. став 7); да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1); да се достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа (члан 59. став 2); да се у јавно објављеном решењу из става 1. овог члана могу учинити јавно доступним подаци о личном имену изабраног кандидата и његовом образовању, док се остали подаци о личности који нису у вези са изборним поступком морају на одговарајући начин заштитити (члан 59. став 3); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5); да је пробни рад обавезан за све који први пут заснивају радни однос у државном органу, а нису приправници, нити раде у кабинету, као и да пробни рад за радни однос заснован на неодређено време траје шест месеци (члан 64. ст. 1. и 2); да државни службеник на пробном раду који је радни однос засновао на неодређено време и државни службеник који је засновао радни однос на неодређено време, а који нема положен државни стручни испит полаже државни стручни испит у року од шест месеци од дана заснивања радног односа (члан 102. став 1).

С обзиром, да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник Републике Србије”, бр, 62/06, 63/06-исправка, 1 15/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 76/17, 95/18, 14/22 и 19/25), утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 4. диспозитива решења.

**УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ:** Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, преко овог органа, у року од 8 (осам) дана од дана достављања решења.

**ДОСТАВИТИ:** Свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку и архиви.

директор  
др Михаило Јовановић

