



Република Србија
КАНЦЕЛАРИЈА ЗА ИНФОРМАЦИОНЕ
ТЕХНОЛОГИЈЕ И ЕЛЕКТРОНСКУ УПРАВУ

Број: 003301425 2026 10258 005 003 110 023

Датум: 10.07.2026. године
Београд

На основу члана 3. став 2, члана 57, члана 58. став 1. и члана 64. став 1. и 2. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 - одлука УС, 19/25, 109/26 и 9/26), а у вези са чланом 8. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник Републике Србије” број 2/19, 67/21 и 19/26), по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места аналитичар за мониторинг и одговор на безбедносне инциденте, у звању саветник, Сектор за ИТ инфраструктуру, Група за безбедносне операције, у Канцеларији за информационе технологије и електронску управу, директор доноси

РЕШЕЊЕ

1. Андријана Лазић, дипл. инжењер организационих наука, из [REDACTED] прима се у радни однос на неодређено време на радно место аналитичар за мониторинг и одговор на безбедносне инциденте, у звању саветник, Сектор за ИТ инфраструктуру, Група за безбедносне операције, 1 извршилац, у Канцеларији за информационе технологије и електронску управу, које је систематизовано под редним бројем 34 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Канцеларији за информационе технологије и електронску управу, уз пробни рад од шест месеци.
2. Именована је дужана да ступи на рад у року од 8 (осам) дана од дана коначности овог решења, изузев ако се из оправданих разлога не продужи рок за ступање на рад.
3. Именована је дужана да положи државни стручни испит у року од шест месеци од дана заснивања радног односа.
4. Коефицијент за обрачун и исплату плате именованог утврдиће се посебним решењем по ступању именоване на рад.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Решењем директора Канцеларије за информационе технологије и електронску управу број: 002257263 2026 10258 005 003 100 001 од 30.04.2026. године, о попуњавању извршилачког радног места аналитичар за мониторинг и одговор на безбедносне инциденте, у звању саветник, Сектор за ИТ инфраструктуру, Група за безбедносне операције, 1 извршилац, на основу члана 8. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места у Канцеларији за информационе технологије и електронску управу.

Сагласно томе, на основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, решењем директора број: 00257263 2026 10258 005 003 100 001 04 001 од 15.05.2026.. године именована је

Конкурсна комисија за спровођење конкурса за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Јавни конкурс је објављен дана 27.05.2026. године на веб страници Канцеларије за информационе технологије и електронску управу, веб страници Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, веб страници и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање — листу „Послови“, за попуњавање извршилачког радног места аналитичар за мониторинг и одговор на безбедносне инциденте, у звању саветник, Сектор за ИТ инфраструктуру, Група за безбедносне операције, 1 извршилац. Рок за подношење пријава на конкурс истекао је дана 11.06.2026 године.

Услови за запослење одређени су према члану 45. став 1. Закона о државним службеницима и према Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Канцеларији за информационе технологије и електронску управу, број: 000773920 2026 10258 005 003 113 012 од 26.02.2026. године (на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-2555/2026 од 19.03.2026. године).

Конкурсна комисија је констатовала да је дана 19.06.2026. године прегледано 7 (седам) приспелих пријава и саставила списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и са којима се спроводи изборни поступак, те да су на списак увршене пријаве:

1. 52J2705261ИН02
2. 52J2705261ИН03
3. 52J0309251ИН05
4. 52J0309251ИН06 и
5. 52J0309251ИН07.

Конкурсна комисија је констатовала да је прва фаза изборног поступка – провера општих функционалних компетенција обављена 25.06.2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима у Палати Србија, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2 (источно крило) почев од 9:00 часова. Конкурсна комисија је констатовала да су кандидати, сагласно члану 24. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима благовремено обавештени о почетку изборног поступка, који је заказан за 25.06.2026. године.

Пред почетак провере општих функционалних компетенција кандидати су упознати са начином и редоследом провере општих функционалних компетенција и временом предвиђеним за проверу.

Конкурсна комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција од 25.06.2026. године, констатовала да су тестирању ради провере општих функционалних компетенција приступила два кандидата:

1. 52J2705261ИН03
2. 52J2705261ИН07.

Кандидатима са шифрама 52J0309251ИН02, 52J0309251ИН05 и 52J0309251ИН06 су признати резултати са последњег тестирања општих функционалних компетенција.

На основу наведеног Конкурсна комисија је утврдила да је пет кандидата испунило мерила прописана за опште функционалне компетенције и иду у следећу фазу изборног поступка – проверу посебних функционалних компетенција и то:

- 52J0309251ИН02 - укупно остварен број бодова - 8 бодова
- 52J2705261ИН03 - укупно остварен број бодова - 9 бодова,
- 52J0309251ИН05 - укупно остварен број бодова - 9 бодова
- 52J0309251ИН06 - укупно остварен број бодова - 9 бодова и
- 52J0309251ИН07 - укупно остварен број бодова - 9 бодова.

Комисија је констатовала да су провери посебних функционалних компетенција, за наведено радно место, дана 25.06.2026. године, приступили следећи кандидати са шифрама пријаве:

- 52J2705261ИН03,
- 52J2705261ИН05,
- 52J0309251ИН06 и
- 52J0309251ИН07.

Кандидат под шифром 52J0309251ИН02 није се појавио на провери посебних функционалних компетенција.

Комисија је пре почетка провере са кандидатима саставила задатак за проверу сваке од посебних функционалних компетенција за наведено радно место.

Задатак су кандидати решавали писменом провером у облику симулације, којим су кандидатима провераване следеће посебне функционалне компетенције:

1. Посебна функционална компетенција за област рада – информатички послови (информациона безбедност) - провераваће се путем симулације (писано).
2. Посебна функционална компетенција за одређено радно место - планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о електронској управи) - провераваће се путем симулације (писано).
3. Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о заштити података о личности) - провераваће се путем симулације (писано).

Укупан резултат који су кандидати остварили на провери посебних функционалних компетенција је:

Кандидат под шифром 52J2705261ИН03 – укупан број остварених бодова 19,99 бодова.

Кандидат под шифром 52J2705261ИН05 – укупан број остварених бодова 15,99 бодова.

Кандидат под шифром 52J2705261ИН06 – укупан број остварених бодова 3,99 бодова.

Кандидат под шифром 52J2705261ИН07 – укупан број остварених бодова 0 бодова.

Комисија је констатовала да су услов за следећу фазу изборног поступка, тј. проверу понашајних компетенција, испунили кандидати под шифрама: 52J2705261ИН03 и 52J2705261ИН05.

Провера понашајних компетенција са кандидатом под шифром 52J2705261ИН03 обављена је 06.07.2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима у Палати Србија, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2 (источно крило) почев од 08.00 часова. Кандидату под шифром 52J2705261ИН05 преузете су оцене из базе Службе за управљање кадровима.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја о резултатима провере понашајних компетенција Службе за управљање кадровима од 06.07.2026. године, констатовала да су кандидати који су испунили мерила прописана за понашајне компетенције, постигли следећи број бодова:

Кандидат под шифром 52J2705261ИН03, укупно остварен број бодова 17,

Кандидат под шифром 52J2705261ИН05, укупно остварен број бодова 18,

Конкурсна комисија је констатовала да су до 07.07.2026. године кандидати под шифрама 52J2705261ИН03 и 52J2705261ИН05, доставили све потребне доказе који су тражени текстом огласа.

Комисија је са кандидатима који су ушли у даљу изборну процедуру обавила онлајн интервју дана 09.07.2026. године у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

У вредновању одговора кандидата на питања која су им постављена:

- Кандидат под шифром 52J2705261ИН03 постигао је 6 бодова – Веома високо изражена мотивација.
- Кандидат под шифром 52J2705261ИН05 постигао је 6 бодова – Веома високо изражена мотивација.

Конкурсна комисија је у вредновању одговора кандидата на питања која су постављена процењивала изражену мотивацију за рад на радном месту у органу и степен прихватања вредности државних органа.

Након завршених провера компетенција и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 55. став 1. Уредбе, на основу постигнутих резултата сачинила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место аналитичар за мониторинг и одговор на безбедносне инциденте, у звању саветник, Сектор за ИТ инфраструктуру, Група за безбедносне операције, у Канцеларији за информационе технологије и електронску управу, на коју је уврстила:

1. **Андријана Лазих**, дипл. инжењер организационих наука, из [REDACTED] под шифром 52J2705261ИН03, постигла је укупно 51,99 бодова.
2. [REDACTED] дипломирани инжењер менаџмента, из [REDACTED] под шифром 52J2705261ИН05, постигла је укупно 48,99 бода.

Конкурсна комисија је у складу са чланом 57. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 55. став 1. Уредбе, доставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор руководиоцу Канцеларије за информационе технологије и електронску управу. Уз Листу кандидата, сходно члану 55. став 4. исте Уредбе, Конкурсна комисија је руководиоцу органа доставила и записнике о свом раду.

Директор Канцеларије за информационе технологије и електронску управу је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место које се попуњава, изабрао **Андријану Лазих**, дипл. инжењер организационих наука, из [REDACTED] као кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор.

Имајући у виду резултате именоване у изборном поступку и захтеве радног места које се попуњава, сагласно члану 57. став 6. Закона о државним службеницима, директор Канцеларије за информационе технологије и електронску управу доноси решење о пријему **Андријане Лазих**, дипл. инжењер организационих наука, из [REDACTED] на радно место аналитичар за мониторинг и одговор на безбедносне инциденте, у звању саветник, Сектор за ИТ инфраструктуру, Група за безбедносне операције, у Канцеларији за информационе технологије и електронску управу, које је систематизовано у члану 53 под редним бројем 34 Правилника.

Законом о државним службеницима, између осталог, прописано: да јавни конкурс спроводи конкурсна комисија коју именује руководилац (члан 54. став 2); да рок за подношење пријава најавни конкурс не може бити краћи од 15 дана од дана оглашавања јавног конкурса у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање (члан 55. став 5); да неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве, конкурсна комисија одбацује решењем против кога се може изјавити жалба жалбеној комисији у року од осам дана од дана пријема решења (члан 55. став 6); да конкурсна комисија саставља списак кандидата који испуњавају услове за запослење на радном месту и међу њима спроводи изборни поступак (члан 56. став 1); да конкурсна комисија на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, прави листу кандидата који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима кандидата и доставља је руководиоцу (члан 57. став 1); да је руководилац дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор (члан 57. став 2); да, ако је изабран кандидат који није државни службеник, руководилац у року од 15 дана од дана пријема

листе кандидата, доноси решење о његовом пријему у радни однос (члан 57. став 4); да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок (члан 58. став 1); да ако изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматра се да решење о пријему у радни однос односно о премештају није донесено, а руководилац може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом (члан 58. став 2); да изабрани кандидат стиче права и дужности из радног односа у државном органу у који је примљен или премештен од дана ступања на рад (члан 58. став 3); да се на интернет презентацији органа државне управе који је огласио конкурс и Службе за управљање кадровима објављују листа кандидата под шифром њихове пријаве и име и презиме кандидата који је изабран у конкурсном поступку (члан 57. став 7); да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1); да се достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа (члан 59. став 2); да се у јавно објављеном решењу из става 1. овог члана могу учинити јавно доступним подаци о личном имену изабраног кандидата и његовом образовању, док се остали подаци о личности који нису у вези са изборним поступком морају на одговарајући начин заштитити (члан 59. став 3); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5); да је пробни рад обавезан за све који први пут заснивају радни однос у државном органу, а нису приправници, нити раде у кабинету, као и да пробни рад за радни однос заснован на неодређено време траје шест месеци (члан 64. ст. 1. и 2); да државни службеник на пробном раду који је радни однос засновао на неодређено време и државни службеник који је засновао радни однос на неодређено време, а који нема положен државни стручни испит полаже државни стручни испит у року од шест месеци од дана заснивања радног односа (члан 102. став 1).

С обзиром, да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник Републике Србије”, бр. 62/06, 63/06-исправка, 1 15/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 76/17, 95/18, 14/22 и 19/25), утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 4. диспозитива решења.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, преко овог органа, у року од 8 (осам) дана од дана достављања решења.

ДОСТАВИТИ: Свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку и архиви.

директор
др Милош Јовановић



